

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées  
**Quels engagements pour les entreprises ?**

*Retour sur la mission Diversité de Sewan  
et sa participation au Téléthon Challenge Inter-entreprise*

**Paris, le 15 novembre 2021** – La 25<sup>ème</sup> édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) se tient cette année du 15 au 21 novembre. Son objectif : faire se rencontrer entreprises, politiques, associations, société civile mais aussi demandeurs d'emploi en situation de handicap. L'occasion de s'interroger sur les différents dispositifs à mettre en place pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Comment les entreprises peuvent-elles faire avancer les choses en matière de diversité dans leurs recrutements ?



Engagée depuis sa création en 2007, Sewan porte dans son ADN des valeurs liées à l'**inclusion** et à la **diversité**. Depuis septembre 2020, cet engagement s'est formalisé par la mise en place d'un projet de fond pour les équipes RH, les managers et l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise : la **Mission Diversité**. Cette mission s'articule autour de 3 sujets forts : le **handicap**, la **mixité sociale** et l'**égalité professionnelle homme/femme**.

L'un de ses objectifs : **qu'un handicap ne soit pas un frein à une activité professionnelle**. Dans ce cadre, Sewan s'engage à recruter des collaborateurs en situation de handicap. Pour ce faire, l'entreprise a notamment signé une **convention de partenariat avec l'association tremplin Handicap**.

Plus encore, Sewan s'engage cette année auprès du Téléthon pour soutenir la recherche scientifique des maladies rares en participant au **Téléthon Challenge Inter-entreprise**. Du 5 au 13 décembre prochain, Sewan invite ainsi ses collaborateurs à réaliser des activités sportives via l'application « United Heroes ». Les points cumulés pour chaque action effectuée seront ensuite transformés en dons au profit du Téléthon. **Objectif ? atteindre les 200 000 points, soit un don de Sewan à hauteur de 10 000€ !**

**Marlène Delrue, Directrice des Ressources Humaines chez Sewan – scale-up des télécoms – se tient disponible pour échanger sur le sujet ainsi que sur les initiatives en place au sein de l'entreprise :**



- Emploi des personnes en situation de handicap : quelles actions concrètes ?
- Comment engager plusieurs centaines de collaborateurs en faveur de l'inclusion et de la diversité ?
- Gestion des Ressources Humaines : de l'impératif d'une politique plus inclusive
- Quelle RSE dans la FrenchTech ?

...

*« Le numérique est un véritable levier pour accélérer l'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'emploi. En tant qu'acteur de la FrenchTech, nous avons à cœur chez Sewan de promouvoir l'égalité des chances. Les personnes en situation de handicap doivent pouvoir accéder facilement au marché de l'emploi et ne pas craindre des*

*discriminations. C'est pourquoi nous souhaitons encourager les candidats en situation de handicap à nous rejoindre. Dans les faits, cela signifie qu'à compétences égales, tous nos postes sont ouverts aux candidats issus de la diversité. Par ailleurs, en cette semaine spéciale, nous avons notamment décidé de nous mobiliser et de sensibiliser les équipes aux problématiques liées à l'emploi pour les personnes en situation de handicap, ce à travers une série de conférences internes. » témoigne **Marlène Delrue, Directrice des Ressources Humaines chez Sewan.***

#### À propos de Sewan

Scale-up française des télécoms créée en 2007 par Alexis de Goriainoff, David Brette et Christophe Cresp, Sewan vise à simplifier l'usage des communications en entreprise. Pour ce faire, Sewan propose trois familles de produits dédiées à la Communication, la Connectivité et l'Hébergement de données, qu'il est possible tout à la fois de commander, facturer et configurer depuis une interface unique, baptisée Sophia. De la TPE au grand groupe, l'offre de Sewan s'adapte ainsi à tous les besoins d'un monde professionnel aux méthodes de travail en perpétuelle évolution. Aujourd'hui acteur majeur paneuropéen, Sewan compte 700 collaborateurs et plus d'un million d'utilisateurs finaux, répartis dans 4 pays : France, Espagne, Belgique et Allemagne. Sewan dispose en outre d'un réseau de plus de 1000 partenaires et de 75 000 clients. Site web : [www.sewan.fr](http://www.sewan.fr)