

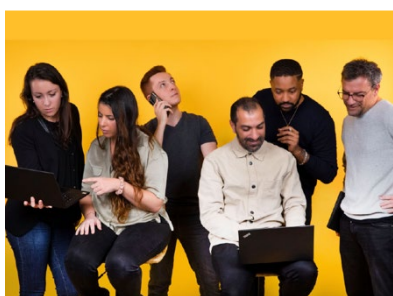
**Guerre des talents & pénurie de profils Tech, IT & Cloud :
Sewan lance [Sewan Jobs](#),
un Job Board centralisé,
en soutien aux recrutements de son réseau de partenaires.**

Cette initiative parfaitement inédite dans le monde du numérique vise à mutualiser les efforts de recrutement de tout un secteur en tension, mais aussi pour Sewan à amplifier sa capacité d'accompagnement, au plus près des enjeux de ses partenaires.

Paris, le 28 mars 2022 – Sewan, scale-up française des télécoms et du Cloud, annonce ce jour mettre à la disposition de l'ensemble de ses 1 000 partenaires de l'hexagone la toute première plateforme de recrutement dédiée du secteur ! Consciente de la grande pénurie de talents qui sévit actuellement dans l'IT, et soucieuse de s'inscrire plus efficacement et plus durablement dans la croissance de ses partenaires, l'entreprise a fait le choix de proposer ce nouveau service gratuitement. Une quinzaine d'offres y figure déjà.

Dans un contexte hautement pénurique...

En 2022, attirer et retenir les meilleurs talents est devenu la grande priorité de nombreuses entreprises françaises¹, en Ile-de-France bien-sûr - 71% des entreprises y ont des difficultés à recruter -, mais aussi et surtout dans nos régions, où elles sont là 83% à l'affirmer² ! Sur le podium des secteurs en tension, on retrouve naturellement l'IT. D'après Numéum, l'association représentative du secteur du numérique, il manquerait actuellement près de 10.000 ingénieurs informatiques sur le marché français, sur les 600.000 personnes employées par les éditeurs de logiciels et les entreprises de services numériques (SSII).



Si les profils de techniciens systèmes & réseaux faisaient déjà défaut depuis plusieurs mois, cette guerre des talents s'étend aujourd'hui à l'ensemble du secteur IT, de l'infrastructure de calcul à la sécurité, amenant les acteurs à redouter l'impact de cette situation sur l'avancée de la transformation numérique des entreprises et de la société, et sur le déploiement des technologies émergentes.

Sewan, qui œuvre depuis 15 ans à la communication, la connectivité et l'hébergement de données de nos organisations françaises, qui emploie aujourd'hui plus de 700 collaborateurs en Europe, et qui est lui-même confronté à cette problématique, a tenu à jouer un rôle plus actif aux côtés de ses partenaires. Il lance donc aujourd'hui le premier Job Board dédié, accessible gratuitement à tous les candidats : [Sewan Jobs](#).

... Une initiative atypique et stratégique.

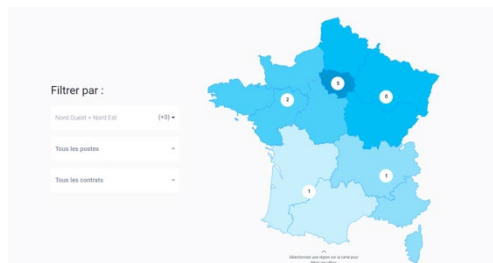
¹ Robert Half

² Michael Page

Évaluant d'ores et déjà en véritable allié sur de nombreux axes majeurs de la croissance de ses partenaires - *technique, commercial, ou encore marketing* - Sewan avait à cœur de démontrer une nouvelle fois son implication et sa confiance en ajoutant le volet *ressources humaines* à ses collaborations.

En offrant ainsi la possibilité de rassembler plusieurs offres d'emploi au même endroit, cet espace de recrutement permet de multiplier les opportunités pour les candidats, et les recruteurs, dans le secteur du Cloud et Telecom, sur des postes variés tels que ceux d'administrateurs systèmes et réseaux, de techniciens systèmes et réseaux, d'hotliners, de commerciaux ou encore d'ingénieurs d'affaires...

Mais l'intérêt est également géographique ! En effet, si le précédent Job Board propre à Sewan se concentrait naturellement sur les villes de Paris, Montpellier, ou Rennes, où l'entreprise est particulièrement présente, le maillage territorial de ses partenaires offre désormais aux candidats la possibilité de filtrer leurs recherches en fonction d'un découpage régional précis et complet.



Ouvert à tous ses partenaires depuis un espace interne, et aux candidats depuis le site carrière [Sewan Jobs](#), la plateforme comptabilise en ce jour de lancement une quinzaine de postes ouverts, proposés par 7 entreprises. En 2021, l'espace Sewan Jobs avait notamment permis le recrutement de 150 nouveaux collaborateurs chez Sewan.



« Face à un problème que nos partenaires rencontrent tout au long de l'année et de leur évolution, nous avons voulu associer nos forces et nos ressources pour leur permettre de trouver les bonnes personnes et d'obtenir de la visibilité auprès des candidats. Nous sommes historiquement investis au plus près de leurs enjeux stratégiques, étant donné notre activité, mais aussi notre ADN. Ajouter cette brique « recrutement » mais nous semblait à la fois logique et fondamental pour affronter ensemble les défis qui attendent tout un secteur qui lui, se doit de rester résolument souverain, compétitif, et innovant. » | **témoigne Cédric Rittié, Directeur Produit & Marketing Sewan.**

À propos de Sewan

Scale-up française des télécoms créée en 2007 par Alexis de Goriainoff, David Brette et Christophe Cresp, Sewan vise à simplifier l'usage des communications en entreprise. Pour ce faire, Sewan propose trois familles de produits dédiées à la Communication, la Connectivité et l'Hébergement de données, qu'il est possible tout à la fois de commander, facturer et configurer depuis une interface unique, baptisée Sophia. De la TPE au grand groupe, l'offre de Sewan s'adapte ainsi à tous les besoins d'un monde professionnel aux méthodes de travail en perpétuelle évolution. Aujourd'hui acteur majeur paneuropéen, Sewan compte 700 collaborateurs et plus d'un million d'utilisateurs finaux, répartis dans 4 pays : France, Espagne, Belgique et Allemagne. Sewan dispose en outre d'un réseau de plus de 1000 partenaires et de 75 000 clients.

Site web : www.sewan.fr

Agence LEON

Océane FIEU – Gaëlle LEGRIS

oceane@agence-leon.fr – gaelle@agence-leon.fr

06 79 58 01 81 – 06 26 14 14 90